# Verksamhetsanpassade bedömningskriterier för sjuksköterska

Datum: 2024-07-03

Ett viktigt verktyg i lönebildningen är förvaltningens bedömningskriterier, det vill säga på vilka grunder lönen sätts. De är en förutsättning för individuell, differentierad och saklig lönesättning.

Bedömningskriterierna ska utgå från förhållningssätten i Göteborgs Stad och ska förtydligas utifrån verksamhetens mål, uppdrag samt olika yrkesroller. Nedan bedömningskriterier är framtagna av en arbetsgrupp bestående utav chefer, medarbetare och fackliga företrädare som tillsammans verksamhetsanpassat bedömningskriterierna utifrån yrkesrollen sjuksköterska.

### Hur sker bedömning?

Bedömningen sker på en skala från utvecklingsområde till styrka.

Utvecklingsområde

Styrka

**X**

Kompetens

* En bedömning som hamnar mitt på bedömningsskalan är en **god prestation.** Medarbetaren utför sitt arbete i överensstämmelse med bedömningskriteriet, har den **kompetens** som krävs och bör ha en god lönenivå.
* Om medarbetaren bedöms ha ett **utvecklingsområde** i ett bedömningskriterium så ska det föras in på den individuella utvecklingsplanen.
* Om en medarbetare bedöms ha **styrka** inom ett bedömningskriterium så behöver det tydligt framgå i chefens bedömning vad det är som skiljer sig jämfört med bedömningen av en normalt god prestation.

### Jag vet mitt uppdrag och vem jag är till för

* Jag vet vem jag är till för och har deras behov som utgångspunkt för mitt agerande / Jag har kunskap om den målgrupp jag arbetar med
* Jag har den kunskap som krävs för mitt arbete/Jag har kunskap om de lagar och regler som styr min verksamhet
* Jag känner till och bidrar till att uppnå verksamhetens beslutade aktiviteter och mål
* Jag har ett personcentrerat arbetssätt med fokus på patientens resurser och behov
* Jag arbetar evidensbaserat och använder bedömningsinstrument
* Jag skriver tydliga hälsotillstånd och vårdplaner och håller dessa uppdaterade / Jag har kunskap om stadens övergripande styrnings- och planeringsprocesser inom hälso-och sjukvård
* Jag har gott omdöme och är pålitlig

Kompetens

Utvecklingsområde

Styrka

### I alla mina möten och uppgifter – jag bryr mig

* Jag kommunicerar utifrån patientens situation och behov och jag strävar efter att skapa förståelse och delaktighet
* Jag deltar aktivt när vi behöver prioritera mellan insatser/arbetsuppgifter i gruppen
* Jag bidrar till verksamhetens kvalitets- och patientsäkerhetsarbete tex genom att skriva avvikelser, att delta i arbetsgrupper och teamarbete
* Jag har förståelse för andra och ser konsekvenserna av mitt eget agerande
* Jag delar med mig av mina kunskaper till andra.

Kompetens

Utvecklingsområde

Styrka

### Jag arbetar tillsammans med andra

* Jag arbetar personcentrerat, teambaserat och samarbetar med patienten samt andra professioner i syfte att nå bästa resultat.
* Jag förmedlar kunskap, erfarenhet och positivt engagemang till andra såväl inom som utanför verksamheten
* Jag skapar förutsättningar för ett gott samarbetsklimat och har förmåga att ge och ta emot feedback
* Jag är medveten om mina styrkor, svagheter och när jag behöver ber om hjälp
* Jag stöttar kollegor när det behövs och jag kan också förmedla behov av eget stöd

Utvecklingsområde

Styrka

Kompetens

### Jag tänker nytt

* Jag bidrar med förslag på hur verksamheten kan utvecklas för att arbeta på ett bättre, enklare och mer effektivt sätt
* Jag söker ny kunskap, håller mig uppdaterad om forskning inom mitt område och delar med mig
* Jag har lätt för att ställa om mig i olika situationer och ser möjligheter istället för svårigheter

Utvecklingsområde

Styrka

Kompetens

### Klocka konturJag arbetar strukturerat och effektivt

* Jag planerar och strukturerar mitt arbete genom prioritering, organisering och tidsplanering
* Jag utför mitt arbete på ett effektivt och ändamålsenligt sätt
* Jag reflekterar över mitt arbetssätt, lär mig av mina erfarenheter och förbättrar mitt arbete

Kompetens

Utvecklingsområde

Styrka